

Matec e Etel

Terceirizadas enfrentam problema com pagamento

Duas empresas contratadas para prestar serviços são alvo de descontentamento de trabalhadores. Matec afirma que adotou medidas para solucionar pendências deixadas pela Etel

Luciana R. Brick

Donos de van em Ponta Grossa que prestaram serviços de transporte para uma empresa terceirizada da Ambev (Matec Engenharia) protestaram ontem em frente ao portão da fábrica cervejeira. Eles queimaram pneus para chamar a atenção para a falta de pagamento por parte da Matec, situação enfrentada desde abril deste ano. A dívida com sete transportadores seria próxima de R\$ 50 mil.

De acordo com um prestador de serviço, Valdinei Greskiv, eles haviam sido contratados, inicialmente, pela Etel, porém pouco tempo depois a Matec teria assumido o compromisso financeiro e pago R\$ 20 mil. A promessa seria pagar o restante em duas parcelas, sendo em 20 de junho e 20 de julho, porém o mesmo não se confirmou.

Para Valdinei, o protesto desta terça-feira foi à forma



PROTESTO foi para chamar atenção para a falta de pagamento

Resposta

Engenharia diz que está solucionando os casos

A Matec Engenharia enviou no início da noite de ontem uma nota informando que “tomou as medidas necessárias para solucionar pendências deixadas pela terceirizada Etel da melhor forma possível. A empresa reforça o compromisso com seus colaboradores e está à

disposição para esclarecimentos”, diz.

Já a Ambev, que também enviou nota, afirma que “as questões citadas envolvem uma empresa terceirizada e suas subcontratadas. A companhia mantém em dia todas as obrigações contratuais com suas contratadas”, garante.

encontrada pelos donos de van de alertar para o problema, já que a Matec não estaria mais dando retorno das ligações telefônicas. Para ele, a Ambev também precisa se responsabilizar pela dívida, já que contratou a Matec.

Já o prestador de serviço, Ivan Rodrigo Pereira, conta que, na época da contratação,

ficou acertado com a empresa que o valor a ser pago corresponderia a R\$ 177,20 o dia trabalhado, sendo que o transporte de van dos colaboradores aconteceria de segunda-feira a sábado.

Com a falta de pagamento os dois donos dizem que a situação financeira está comprometida, tendo em

vista que um deles (Ivan) colocou três das cinco vans para atender a Matec. “Paguei motorista, combustível, gastei com pneu e não recebi. A situação está insustentável”, diz Ivan.

Os donos de van pretendem voltar a protestar na frente da Ambev caso não recebam.

Contas

Problema atinge duas contratadas

Além da Matec, prestadores de serviços contratados pela Etel (terceirizada) também estariam com o pagamento em atraso. Neste grupo estariam pedreiros, eletricitas, dono de restaurante e uma empresa de equipamento de segurança.

Ao saber ontem do protesto por um de seus funcionários, Márcio Burgardt, empresário que vendeu equipamentos de segurança para a Etel, contou ao Diário dos Campos, que

por um bom tempo a empresa alegou que “não tinha recebido de algumas obras da Copa do Mundo feita em estádios. A desculpa era esta desde janeiro”, relata.

Conforme Márcio, o último contato com a Etel aconteceu faz 20 dias quando foi informado que o valor devido (cerca de R\$ 33 mil) não seria pago porque a empresa teria entrado com pedido de recuperação judicial, portanto, ele deveria pro-

curar seus direitos na Justiça.

Dívida

Márcio conta que devido à queda nas vendas, provocada pela crise econômica, e a alta inadimplência precisou demitir quatro funcionários nos últimos seis meses. “Se eu colocasse estes produtos (R\$ 33 mil) para vender de novo eu faria uns R\$ 60 mil. O que aconteceu acabou prejudicando o pessoal que procura emprego”, lamenta. (L.R.B.)

INSS

Greve tem 80% de adesão em Ponta Grossa

Servidores do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) em Ponta Grossa aderiram ontem ao movimento nacional de greve. No município a adesão dos colaboradores chegou a 80%, segundo a representante do Sindicato dos Servidores Públicos Federais em Saúde, Trabalho, Previdência e Associação Social do Estado do Paraná (Sidprevs), Glaci das Graças Carneiro.

De acordo com ela, a greve atinge todas as categorias ligadas ao sindicato, porém nem todas ainda aderiram ao movimento que tende a ganhar ainda mais força nos próximos dias, caso não haja uma resposta do Governo Federal para as reivindicações.



GREVE no INSS é por tempo indeterminado

O pedido dos servidores inclui reajuste salarial; incorporação da gratificação aos salários (com a aposentadoria os colaboradores alegam queda de 30% a 40% nos rendimentos); realização de concurso público; isonomia salarial; fim do assédio moral e não a terceirização.

Segundo Glaci, com a greve estão sendo atendidas somente as pessoas com pedido de licença-maternidade e as que tinham perícia médica agendada, porém este atendimento é para reagendamento das perícias e não há como prever para que data ficará.

Região

A gerência do INSS em Ponta Grossa coordena 17 agências na região e em todas houve adesão ao movimento. Só no município são em torno de 100 servidores.

Nacional

A Federação Nacional dos Sindicatos dos Trabalhadores em Saúde, Trabalho, Previdência e Assistência Social (Fenasps), anunciou ontem que funcionários de 19 estados aderiram à paralisação.

A proposta do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão é reajustar em 21,3% os salários, de forma parcelada, até 2019. A oferta foi rejeitada pelos trabalhadores que querem 27,5%. (L.R.B.)

Soja

Brasmax apresenta cultivares para região

A Brasmax, líder em genética de soja no Sul do Brasil, realizou ontem em Ponta Grossa, o Encontro Técnico Brasmax, voltado a produtores e profissionais do setor. O evento, realizado anualmente em diversas regiões do país, tem por objetivo passar informações de mercado e apresentar os posicionamentos das cultivares da marca. Durante o evento serão apresentados os posicionamentos de Brasmax Elite IPRO, lançamento da safra 14/15, Brasmax Vanguarda IPRO e daprê-lançamento Brasmax Lança IPRO, que será comercializada na safra 16/17.

Segundo o gerente de Desenvolvimento, Márcio Guirro, a Brasmax Elite IPRO é a grande aposta da marca, pois possui ciclo adequado à região fria e alta. “O material se destaca devido a seu alto potencial produtivo e resistência às principais raças de fitóftora. Além disso, é mais rústico em relação à fertilidade de solo do que Brasmax Ativa RR, permitindo a abertura de plantio”, afirma Guirro.

A pesar de ser disponibilizada apenas na safra 16/17, a Brasmax Lança IPRO já inicia seu processo de multiplicação. (Das Assessorias)

Congresso

ADM tem mais de 670 inscrições de artigos

O comitê científico do Congresso Internacional de Administração (ADM 2015) registrou mais de 670 submissões de artigos. O número superou em quase 10% a quantidade de trabalhos postados em 2014. Agora, a expectativa é que a banca avaliadora examine e aprove mais de 400 artigos do total de inscritos. “Estamos muito otimistas com a participação de todos. Tivemos submissões de todos os estados brasileiros além de países como a Espanha, Chile e Argentina”, destaca a professora e integrante do comitê científico do evento, Marilisa Oliveira.

Os autores dos trabalhos aprovados apresentam os artigos no ADM 2015, que acontecerá entre 21 e 25 de setembro, em Ponta Grossa. Os melhores trabalhos serão publicados na revista ADMpg, que tem classificação Qualis B3 da Capes. Além disso, eles concorrem ao prêmio Professor Sérgio Escorsim. De acordo com Marilisa, a participação de acadêmicos, pesquisadores e professores no campo científico permite uma troca de informações e conhecimentos das diversas áreas da administração e gestão. (Das Assessorias)

Visão Empresarial

Luciano Salamacha
salamacha@salamacha.com.br

Declinar de seus valores pessoais em nome da empresa onde trabalha?

Influência dos pais

Jamais um profissional deve declinar de seus valores pessoais para concordar com a empresa onde trabalha. Esse é um erro gravíssimo que um profissional jamais deve cometer. Valores pessoais decorrem de todas as suas crenças, de todo o seu processo educacional desde o tempo de criança, ou seja, os seus valores pessoais são influenciados pela sua criação, pela educação que recebeu dos seus pais e pelo círculo de amizades que ele construiu ao longo da vida. Valores pessoais de um profissional jamais devem ser declinados, entretanto, valores pessoais devem ser sempre compatibilizados com a empresa onde você trabalha.

Dilema

Significa que quando os seus valores pessoais não apresentarem nenhum tipo de sinergia com a empresa onde você trabalha, o melhor é procurar emprego em outro lugar. E aí surge um dilema muito sério para um profissional: Ah, onde trabalho eu ganho muito bem, é um emprego extremamente bom e eu não quero perder essa chance da minha carreira apenas porque os meus valores pessoais estão em conflito. Aí vem a resposta. Tenha a certeza de que nesse caso o seu conflito não é tão grande assim. Os seus valores pessoais não estão tão bem definidos porque valores pessoais são itens, são atributos que a gente não negocia ao longo da vida.

Faça planejamento

Se você entende que honestidade é um valor, você não irá declinar dele apenas para se manter no emprego ou apenas para continuar com a posição de destaque na sua carreira. Valores pessoais são muito fortes e exigem de um profissional alto grau de disciplina e fidelidade ou cumprimento desses valores. Assim, preste atenção! Se você trabalha numa empresa e não concorda com os valores dessa empresa porque eles conflitam com seus valores pessoais trate logo de fazer um planejamento para mudar de emprego. Não adianta querer insistir quando, na verdade, o melhor é desistir.

Publicação Legal



A Companhia de Saneamento do Paraná - SANEPAR torna público que requereu ao IAP, renovação de licença ambiental simplificada do seguinte empreendimento: Atividade: ETE Santa Bárbara. Endereço: Rua Mathias Grani. Município: Ponta Grossa. Validade: 13/12/2015.